



Princípios Empresariais

Vamos ampliar e administrar um portfólio diversificado de negócios na área de metais e mineração com o objetivo de obter os melhores rendimentos neste setor aos nossos acionistas. Podemos alcançar este objetivo somente mediante parcerias autênticas com empregados, clientes, acionistas, comunidades locais e outros envolvidos, que sejam baseadas em integridade, cooperação, transparência e mútua criação de valores.

- 1 Declaração do Presidente Executivo
- 2 Trabalhamos com ética
- 3 Trabalhamos com responsabilidade
- 4 Trabalhamos abertamente
- 5 Trabalhamos em conjunto e com os outros
- 6 Contatos e consultas internas
Questões externas

Esta declaração dos Princípios Empresariais se aplica a todas as operações administradas pela Xstrata. As operações não administradas pela Xstrata e nas quais a Xstrata tem uma participação, devem possuir políticas e práticas que se alinhem com esses Princípios.

Os nossos Princípios Empresariais estabelecem os valores com os quais todos na Xstrata concordam. Eles são apoiados pelos compromissos, expectativas e orientações específicas estabelecidas em nossas Políticas, Padrões de Desenvolvimento Sustentáveis e procedimentos.

Declaração do Presidente Executivo

Somos empregados da Xstrata com o objetivo de agregar maior valor aos investimentos dos proprietários. O conteúdo da nossa Missão estabelece o nosso desafio e torna absolutamente claro que o sucesso só é possível através da criação e da manutenção de parcerias com todos aqueles envolvidos com a empresa, e estas parcerias são caracterizadas pela integridade, cooperação, transparência e criação de valor para as partes.

Na Xstrata, transmitimos a máxima responsabilidade e autoridade para as nossas unidades de negócios, mantendo um centro corporativo enxuto e minimizando a carga dos custos indiretos. Acredito firmemente que esta estrutura de administração adotada, beneficia diretamente as nossas operações e todos aqueles envolvidos com a nossa empresa, criando um forte senso de propriedade e de responsabilidade em nível local. Capacitados para agir, os nossos negócios podem se engajar e atender aos parceiros locais, aos desafios e às oportunidades de maneira mais apropriada – uma exigência vital dada à diversidade associada às nossas operações em nível mundial.

No entanto, as equipes amplamente autônomas das nossas unidades de negócios estão unidas pelo conjunto comum de valores e crenças sobre a forma em que trabalhamos, estabelecida na Declaração dos Princípios Empresariais. Especificamente, estes princípios reconhecem que o nosso compromisso com parcerias genuínas com todos aqueles envolvidos com a nossa empresa exige que:

- trabalhemos com ética
- trabalhemos com responsabilidade
- trabalhemos de forma aberta
- trabalhemos em conjunto e com os outros.

O nosso real desafio é assegurar que essas aspirações estejam refletidas em nossas ações, atitudes e decisões cotidianas. Para que isso aconteça, cada um de nós deve responsabilizar-se pessoalmente por implementá-las em cada uma das áreas sob sua responsabilidade, e por promover a aplicação dessas aspirações pelos nossos parceiros comerciais, aí incluindo nossos parceiros de negócios e fornecedores. É de responsabilidade de cada um manifestar-se livremente sobre quaisquer preocupações sobre a conformidade com os Princípios Empresariais da Xstrata, na primeira instância através do gerente imediato. Um 'disque ética' anônimo, e independentemente operado, está disponível em todos os países onde a Xstrata opera. Em situações onde isso não é possível, os detalhes estão fornecidos neste documento.

Os nossos Princípios Empresariais não têm a intensão de atuar como um conjunto prescritivo de regras corporativas. Tampouco eles estabelecem as especificidades de nossas responsabilidades individuais no trabalho. Eles articulam o nosso comprometimento mútuo e com todos aqueles envolvidos com a nossa empresa em relação à forma em que trabalhamos. Os nossos Princípios Empresariais fornecem uma estrutura ética e o ponto de referência para a nossa cultura corporativa dos negócios da Xstrata em todo o mundo, em que um constante foco em valor significa um firme compromisso com o comportamento ético e responsável.

Tenho orgulho da cultura corporativa da Xstrata, onde o nosso foco em criação de valor para os proprietários do Grupo está intimamente ligado ao nosso compromisso com os mais altos padrões de integridade e transparência. Apesar das diferentes culturas, costumes e leis com as quais operamos, nunca devemos abrir mão dos nossos princípios.



M L Davis, CEO, Xstrata plc

Trabalhamos com ética

Estamos comprometidos com os mais altos padrões do comportamento ético pessoal e profissional em todos os momentos.

Agimos com integridade em nossas relações com todas as pessoas envolvidas com a empresa e cumprimos as nossas promessas e obrigações.

Respeitamos integralmente as leis e as normas de cada país onde operamos. Além disso, atuamos de acordo com a estrutura de desenvolvimento sustentável da Xstrata, objetivando alcançar os mais altos padrões internacionais, independentemente do local e sem exceção.

Exigimos que os nossos parceiros apoiem os Princípios Empresariais, as Políticas e os Padrões de Desenvolvimento Sustentável da Xstrata.

Apoiamos e promovemos os direitos humanos em nossas áreas de influência, respeitando a diversidade cultural, os costumes e os direitos das comunidades, incluindo os povos indígenas.

Não oferecemos, solicitamos nem aceitamos nenhuma forma de suborno ou qualquer outra atitude relacionada a ele.

Não fazemos doações a partidos políticos, organizações políticas, políticos ou candidatos a cargos eleitorais.

Não toleramos nenhuma forma de fraude, incluindo desvio ou uso inadequado dos recursos da Empresa para benefício pessoal.

Não permitimos que os interesses financeiros pessoais sejam colocados em conflito com os interesses da Empresa.

Apoiamos a livre iniciativa e competiremos com honestidade pelos negócios, com consideração e respeito às regras que promovem competição e protegem os consumidores.

Honramos todos os contratos com fornecedores e clientes e pagamos preços de mercado por bens e serviços.

Estamos comprometidos com uma governança corporativa robusta e responsável.

Trabalhamos com responsabilidade

Estamos comprometidos com a meta de desenvolvimento sustentável. Consideramos, de forma equilibrada, os aspectos sociais, ambientais e econômicas na forma em que administramos o nossos negócios.

Identificamos e administramos riscos financeiros, operacionais, de saúde, de segurança, ambientais, políticos, sociais e de reputação em nosso negócio para permitir buscar a oportunidade, com espírito empreendedor.

Fornecemos liderança visível; prioridades claras, objetivos e metas; e recursos humanos e financeiros necessários para atingir os nossos objetivos estratégicos.

Desenvolvemos estratégias, políticas, padrões, sistemas e procedimentos para alcançar os nossos objetivos, que são implementados no Grupo, unidades de negócios e níveis operacionais, alinhados entre eles.

Visamos operar em um local de trabalho seguro, sem ferimentos e fatalidades, e melhorar o bem estar dos funcionários, contratados e comunidades.

Somos responsáveis pela nossa própria segurança, nosso bem-estar e pela segurança e bem-estar dos outros no local de trabalho e comunidade.

Agimos como responsáveis pelos ativos dos proprietários da empresa e visamos preservar a saúde, funcionamento e viabilidade a longo prazo, dos meios naturais afetados por nossas operações.

Buscamos melhorias contínuas em todos os aspectos de nossos negócios.

Trabalhamos abertamente

Estamos comprometidos com a máxima transparência comercialmente possível em nossos negócios.

Reportamos publicamente nosso desempenho financeiro, operacional e de desenvolvimento sustentável, de forma regular, de acordo com a legislação relevante e padrões de prática de ponta.

Reportamos informações sobre desempenho financeiro e dos negócios, de forma completa, precisa, honesta e a tempo.

Comunicamos antecipadamente, de fácil entendimento, adequado culturalmente, os possíveis impactos e potenciais benefícios de todas as principais mudanças propostas para as nossas operações, projetos e atividades, a todos aqueles envolvidos.

Utilizamos especialistas externos, de credibilidade e independentes, para auditar e fornecer garantia dos nosso sistema de gerenciamento e desempenho dos negócios em níveis de Grupo, unidades de negócios e operacionais.

Avaliamos regularmente o nosso desempenho, comparando-o com os padrões internacionais e às práticas de liderança, com o objetivo de manter um desempenho de ponta na indústria.

Trabalhamos em conjunto e com os outros

Estamos comprometidos com uma participação bidirecional e aberta dos funcionários, representantes de funcionários, comunidades, clientes, fornecedores, acionistas e outros envolvidos com a empresa.

Identificamos as pessoas e os grupos envolvidos em nossas atividades, mantemos uma comunicação honesta e nos relacionamos com boa fé.

Promovemos uma cultura de alta performance e delegamos máxima responsabilidade e autoridade para nossos negócios e operações globais, incorporando sentido de propriedade em nível local.

Objetivamos atrair e reter as melhores pessoas em todos os níveis de nosso negócio, fornecer oportunidade de desenvolvimento de carreira de alto nível e remuneração competitiva.

Valorizamos a contribuição feita por funcionários e contratados, e as nossas políticas e práticas respeitam a dignidade e os direitos pessoais de todos.

Valorizamos a diversidade e tratamos todos os funcionários e contratados com justiça, fornecendo oportunidades iguais em todos os níveis da organização, sem tendência baseada em opinião sobre raça, nacionalidade, religião, sexo, idade, orientação sexual, deficiência, política ou outra opinião, ou qualquer outra base.

Reconhecemos e apoiamos os direitos de nossos empregados a um local de trabalho seguro, representação coletiva, remuneração justa, segurança no emprego e oportunidades de desenvolvimento profissional.

Não toleramos quaisquer formas de discriminação no local de trabalho, ameaça, assédio ou agressão física.

Não toleramos o trabalho infantil ou qualquer forma de trabalho forçado dentro da Xstrata ou em nossos parceiros comerciais.

Trabalhamos com governos, autoridades locais, representantes da comunidade, organizações intergovernamentais e não governamentais e outras partes interessadas em desenvolver e apoiar projetos que beneficiem as comunidades locais vizinhas das nossas operações.

Contribuímos com o desenvolvimento econômico e social de comunidades locais vizinhas das nossas operações.

Respeitamos a cultura, os costumes, interesses e direitos de comunidades, incluindo de povos indígenas e grupos vulneráveis ou prejudicados anteriormente.

Estabelecemos relações ativas com os envolvidos em nossa empresa em nível local, regional, nacional e internacional, e buscamos apoio contínuo e de ampla base da comunidade para as nossas operações.

Trabalhamos com os nossos clientes, fornecedores, pares e associações para melhorar o desempenho geral da indústria e para mitigar os impactos ambientais, de segurança e de saúde associados aos nossos produtos.

Contatos e consultas internas

Cada empregado ou contratado da Xstrata é responsável por agir de acordo com os nossos Princípios Empresariais. Quaisquer questões ou considerações sobre o cumprimento destes princípios deverão ser resolvidas com seu supervisor/diretor imediato ou com o Diretor Geral da sua operação, incluindo dúvidas sobre fraudes, roubo, atividades desonestas nos negócios, apropriação indevida dos recursos da Companhia, práticas incorretas de saúde e segurança, corrupção ou qualquer outro comportamento antiético no local de trabalho.

Entretanto, nos casos em que não for possível falar com seu supervisor ou diretor geral, por quaisquer razões, um número gratuito foi disponibilizado em cada país em que a Xstrata opera. A linha telefônica é administrada independentemente pela KPMG e quaisquer questões e/ou dúvidas comunicadas através da linha telefônica serão transmitidas confidencialmente, e no anonimato, ao Responsável pela Auditoria Interna para que sejam tomadas as devidas providências. Como alternativa você pode utilizar o e-mail confidencial: ethics@xstrata.com.

Questões, dúvidas ou discussões associadas a problemas típicos de recursos humanos, tais como: salários, carga horária ou responsabilidades, deverão continuar a serem comunicadas habitualmente ao seu supervisor ou diretor.

Argentina	0800 555 5764	Papua New Guinea	050861140
Austrália	1800 987 310	Peru	0800-5-2757
Belgium	0800 715 10	Philippines	1800 161 10175
Brazil	0800 890 069	África do Sul	0800 20 43 07
Canada	866 311 5773	Espanha	9005 06915
Chile	123 0020 9952	Swaziland	+27 12 543 5407
Dominican Republic	888 751 0471	Suíça	0800 000 998
Dubai	800 50 37283	Tanzania	+27 12 543 5449
Alemanha	0800 18 13622	Reino Unido	0800 0151 846
Norway	800 101 62	United States	1 800 988 1645

Email: ethics@xstrata.com

Questões externas

Para mais informações sobre a Xstrata, favor entrar em contato com:

Claire Diwver
+44 20 7968 2871
cdiwver@xstrata.com

Pamela Bell
+44 20 7968 2822
pbell@xstrata.com

Brigitte Mattenberger
+41 41 726 6071
bmattenberger@xstrata.com

www.xstrata.com

Outros idiomas: Este folheto também está disponível em Inglês, Africano, Alemão, Espanhol, Francês, Inuktitut, Norueguês, Quechua, Sepedi, Setswana, Sotho, Swahili, Xhosa, Zulu.

Projetado & Produzido por Cre8



Este documento foi impresso em papel renovado 75 matt. O papel foi independentemente reconhecido, de acordo com as regras do Conselho de Boa Gerência Florestal (FSC), e foi premiado com um símbolo de papel reciclado pela NAPM. Impresso por St Ives Westerham Press Ltd, ISO 14001, reconhecido pelo FSC e neutro em carbono7.